



D. and C. ENGINEERING

URBAN PLANNING - LAND USE - G.I.S - DRONE OPERATIONS - M/E



Intégration de la Dimension de Genre dans les projets en Mauritanie

✉ manager@djigo-engineering.com

🌐 www.djigo-engineering.com

📍 2ème étage NOT ATOI N°198 - Tevrag Zeina
(Carrefour entre Big Market & Cité Plage) - Nouakchott, Mauritanie



Introduction

L'égalité de genre constitue un levier essentiel pour le développement durable et inclusif. Malgré les avancées enregistrées à l'échelle mondiale, les inégalités persistent dans plusieurs pays, limitant la participation des femmes dans les sphères économiques, sociales et politiques. En Mauritanie, l'intégration du genre dans les projets de développement représente à la fois un impératif stratégique et une exigence institutionnelle, notamment avec la mise en place de la Stratégie Nationale d'Institutionnalisation du Genre (SNIG).

De nombreux partenaires techniques et financiers, tels qu'ONU Femmes, la Banque mondiale, le PNUD, l'OIT, ainsi que des politiques nationales comme la SNIG, ont développé des approches et outils pour intégrer le genre dans la planification, la mise en œuvre et le suivi des projets.

L'objectif de ce document est d'analyser ces approches, d'identifier les bonnes pratiques et de proposer des recommandations pour renforcer l'intégration du genre dans les projets de développement en Mauritanie.

Qu'est-ce que l'Intégration du Genre ?

L'intégration du genre est une stratégie universelle visant à évaluer les implications pour les femmes, les hommes et les personnes de diverses identités de genre de toute politique, législation ou programme envisagé

Pourquoi est-ce important ?

Atteindre l'égalité des sexes et le développement durable

L'intégration de genre est une stratégie pour réaliser l'objectif global de développement à long terme qu'est l'égalité des sexes, conformément aux Objectifs de Développement Durable.



Promouvoir la justice sociale et les droits humains

Elle vise à lutter contre toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et à garantir leur pleine jouissance de leurs droits civils, politiques, économiques, sociaux et culturels.

Renforcer l'autonomisation des femmes et des filles

En reconnaissant les femmes comme des actrices clés du changement, cette approche vise à améliorer leur accès aux ressources, à l'éducation, à la santé et à la participation aux processus de prise de décisions.

Cadre conceptuel de l'intégration du genre

L'approche genre vise à analyser et à corriger les inégalités entre femmes et hommes dans l'accès aux ressources, aux opportunités et à la prise de décision.

- Égalité de genre : situation dans laquelle femmes et hommes disposent des mêmes droits, opportunités et moyens.
- Équité de genre : reconnaissance des différences et mise en place de mesures correctives adaptées.

L'intégration de la dimension de genre s'inscrit dans les **Objectifs de Développement Durable (ODD)**, notamment l'ODD 5 qui vise à "réaliser l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles".

En Mauritanie, le défi consiste à opérationnaliser cette approche dans les projets pour garantir un développement équitable et inclusif.

Contributions des organismes et cadres de référence

ONU Femmes : Guide pratique pour l'intégration du genre

ONU Femmes propose un guide méthodologique qui détaille les étapes nécessaires pour intégrer le genre dans les projets :

- Analyse genre préalable pour identifier les inégalités.
- Intégration des besoins spécifiques dans la planification.
- Mise en place d'indicateurs sensibles au genre.
- Suivi-évaluation participatif impliquant les femmes.

Cet outil permet d'assurer que chaque phase du projet contribue à réduire les inégalités et à promouvoir l'autonomisation des femmes.

Banque mondiale : Intégration du genre dans les projets de développement

La Banque mondiale met en avant une approche stratégique :

- Renforcement des capacités institutionnelles pour intégrer le genre dans les politiques publiques.
- Financement ciblé des projets favorisant l'autonomisation économique des femmes.
- Évaluation ex-ante et ex-post des impacts des projets sur les femmes et les hommes.

Cette approche a notamment été utilisée dans des projets d'infrastructures et de développement rural pour assurer l'accès équitable des femmes aux ressources.

Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD)

Le PNUD insiste sur :

- La collecte de données désagrégées par sexe, indispensable pour un suivi fiable.
- L'implication active des femmes dans la conception, la mise en œuvre et la gouvernance des projets.
- La promotion du leadership féminin à tous les niveaux de décision.

L'approche du PNUD met en lumière le rôle des femmes comme actrices clés du développement, et non comme simples bénéficiaires.

Organisation Internationale du Travail (OIT)

L'OIT aborde l'intégration du genre dans le monde du travail à travers :

- La mise en œuvre de normes internationales pour l'égalité professionnelle.
- La promotion d'outils de suivi-évaluation sensible au genre dans les programmes d'emploi.
- La lutte contre le harcèlement et les discriminations en milieu de travail.
- Le soutien à l'accès des femmes aux secteurs traditionnellement masculins (industrie, technologies, métiers techniques).

Stratégie Nationale d'Institutionnalisation du Genre (SNIG) – Mauritanie

La SNIG constitue le cadre national de référence :

- Objectif principal : lutter contre toutes formes de discrimination envers les femmes et les filles.
- Intégration de l'approche genre dans tous les secteurs du développement : santé, éducation, économie, gouvernance.
- Renforcement de la coordination entre institutions publiques, société civile et partenaires techniques.
- Défis : manque de ressources, faible sensibilisation institutionnelle, résistances socioculturelles.

Analyse comparative des approches

Organisme / Cadre	Outils proposés	Forces	Limites
ONU Femmes	Guide pratique, analyse genre, indicateurs	Approche méthodologique claire et participative	Nécessite formation des acteurs
Banque mondiale	Financement ciblé, renforcement capacités	Impact direct sur l'autonomisation économique	Dépendance aux financements externes
PNUD	Données désagrégées, gouvernance inclusive	Favorise le leadership féminin	Difficultés de collecte fiable de données
OIT	Normes travail, outils de suivi genre	Promotion égalité professionnelle	Résistance dans certains secteurs
SNIG (Mauritanie)	Cadre national, intégration multisectorielle	Alignement aux besoins locaux	Faible opérationnalisation et ressources limitées

Bonnes pratiques et recommandations

1. Renforcer la formation et la sensibilisation des acteurs publics et privés à l'approche genre.
2. Institutionnaliser la collecte de données désagrégées par sexe pour tous les projets.
3. Assurer la participation active des femmes dans la gouvernance locale et nationale.
4. Mettre en place des financements dédiés aux projets favorisant l'égalité de genre.
5. Créer des mécanismes de suivi-évaluation sensibles au genre intégrés dans les projets.
6. Encourager la transversalité : intégrer le genre dans tous les secteurs (santé, éducation, environnement, emploi).
7. Renforcer la SNIG par des moyens financiers et techniques adaptés.

Conclusion

L'intégration du genre dans les projets de développement en Mauritanie n'est pas une option, mais une condition indispensable pour atteindre un développement équitable, inclusif et durable. Les approches proposées par ONU Femmes, la Banque mondiale, le PNUD, l'OIT et la SNIG offrent des outils complémentaires. Pour réussir, il est crucial de renforcer la coordination entre acteurs nationaux et internationaux, d'assurer un suivi-évaluation rigoureux, et d'investir dans le leadership féminin. Ainsi, la Mauritanie pourra avancer vers une société plus juste, où femmes et hommes contribuent de manière égale au progrès économique et social.